



COMUNE DI SAN VITO AL TORRE

Provincia di Udine

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

ASSEGNAZIONE PROVVISORIA PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 IN VIGENZA DI ESERCIZIO PROVVISORIO.

L'anno **DUEMILAVENTI** il giorno **SEDICI** del mese di **GENNAIO** alle ore **19.30** nella sala comunale in seguito a convocazione dei singoli Assessori, si è riunita la Giunta comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

COGNOME E NOME	PRESENTI	ASSENTI
CETTOLO DORETTA - Sindaco	X	
TELLINI TIZIANA - Vice Sindaco	X	
DE MARCO FABRIZIO - Assessore	X	
CIAN SIMONE - Assessore	X	

Assiste il Segretario Comunale dott. Stefano Moro.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza la dott.ssa **CETTOLO DORETTA** nella sua qualità di **Sindaco**, che mette in discussione la proposta indicata in oggetto, e su questa la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017, prevede che gli enti locali " redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno: a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che e' definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 1, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonche' gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;...";

- la L.R. 18/2016, in materia di valutazione della prestazione organizzativa ed individuale del personale delle amministrazioni del comparto unico, che all'art. 39 dispone che:

"... 1. Al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della prestazione e di garantire la massima trasparenza, le amministrazioni adottano, con le modalità e per la durata stabilite nei provvedimenti di organizzazione, avvalendosi del supporto dell'organismo indipendente di valutazione: a) un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'amministrazione, nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori;...";

- il successivo art. 40 della L.R. 18/2016 prevede che: "....1. Gli obiettivi strategici e operativi sono definiti in relazione ai bisogni della collettività, alle priorità politiche e alle strategie dell'amministrazione; gli obiettivi stessi devono essere riferiti a un arco temporale determinato, definiti in modo specifico e misurabili in termini oggettivi e chiari, tenuto conto della qualità e quantità delle risorse finanziarie, strumentali e umane disponibili.

2. Al fine di garantire la trasparenza della valutazione, gli obiettivi sono assegnati secondo i seguenti criteri:

a) rilevanza dell'obiettivo nell'ambito delle attività svolte dal valutato;

b) misurabilità dell'obiettivo;

c) controllabilità dell'obiettivo da parte del valutato;

d) chiarezza del limite temporale di riferimento;

e) realizzazione di miglioramenti delle prestazioni anche laddove gli obiettivi riguardino attività ordinaria...";

RICHIAMATE:

- la deliberazione di C.C. n. 16 del 28.04.2019 con cui è stata approvata la Nota di Aggiornamento al DUP 2019/2021 e la deliberazione di C.C. n. 17 del 23.04.2019 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2019-2021;

- il programma politico della Giunta e il Documento Unico della Programmazione (DUP), i quali rivestono pertanto il valore di cui al piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 197, comma 2, lettera a) del T.U.;

- la deliberazione di G.C. n. 91 del 29.10.2019 avente ad oggetto "Approvazione Piano delle Risorse e degli Obiettivi 2019 - Piano della Performance 2019/2021";

DATO ATTO che i suddetti documenti contengono i risultati che l'Amministrazione intende raggiungere mediante l'opera di attuazione del P.R.O. da parte dei responsabili di servizio;

DATO ATTO che:

- con proprio decreto il Ministero dell'Interno ha fissato il termine del 31.03.2020 per l'approvazione della deliberazione del Bilancio previsionale 2020/2022;

- con precedente deliberazione giunta sono state assegnate ai responsabili dei servizi, durante la fase dell'esercizio provvisorio, i mezzi finanziari per l'assunzione di atti di gestione, individuati negli stanziamenti di spesa previsti nel Bilancio di previsione 2019, approvati con il Bilancio di previsione 2019/2021 riclassificato ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;

RITENUTO di provvedere all'assegnazione in via provvisoria degli obiettivi ai Responsabili dei servizi ed alla struttura dell'ente, nelle more dell'approvazione dei documenti di programmazione e di bilancio per l'esercizio, confermando anche per tale periodo transitorio quanto previsto dal sopra citato Piano della Performance approvato con DGC n. 91/2019;

RICHIAMATO il vigente Statuto comunale nonché il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PRESO ATTO dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio economico-finanziario ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs.vo 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

DELIBERA

- 1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di provvedere all'approvazione del Piano delle Performance 2020/2022, mediante assegnazione in via provvisoria degli obiettivi ai Responsabili dei servizi ed alla struttura dell'ente, nelle more dell'approvazione dei documenti di programmazione e di bilancio per l'esercizio, confermando anche per tale periodo transitorio gli obiettivi assegnati con il Piano della Performance per l'anno 2019 con DGC n. 91/2019;
- 3) di trasmettere copia della presente deliberazione al T.P.O. ed ai dipendenti dell'ente, all'O.I.V. dell'Ente nonché di provvedere alla pubblicazione della stessa nel sito istituzionale del Comune;
- 4) di dare atto che in seguito all'approvazione del bilancio previsionale 2020/2022 il presente Piano della Performance potrà essere integrato e/o sostituito;

Indi, stante l'urgenza di provvedere, con successiva e separata votazione unanime, resa in forma palese

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. 11.12.2003 n. 21 e s.m.i..

IL SINDACO
f.to DORETTA CETTOLO

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to DOTT. STEFANO MORO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line
il giorno 21.01.2020, e che vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 1, comma
15, della L.R. n° 21/2003, fino al 05.02.2020
San Vito al Torre, 21.01.2020

LA RESPONSABILE
f.to dott.ssa F. Russian

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Comunicata ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 1, comma 16, della L.R. n° 21/2003
il 21.01.2020

LA RESPONSABILE
F.TO FRANCESCA RUSSIAN

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Immediatamente esecutiva ex art. 1, comma 19, della L.R. n° 21/2003.
(DATA DELLA DELIBERAZIONE)

San Vito al Torre, 16.01.2020

Esecutiva ex art. 1, comma 15, della L.R. n° 21/2003.
(AL TERMINE DELLA PUBBLICAZIONE)

LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
F.TO dott. ssa F. Russian

COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO
F.TO dott. ssa F. Russian