



COMUNE DI SAN VITO AL TORRE

Provincia di Udine

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE E PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2014.

L'anno **DUEMILAQUATTORDICI** il giorno **TRENTA** del mese di **DICEMBRE** alle ore **16,30** nella sala comunale in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli Assessori, si è riunita la Giunta comunale con l'intervento dei signori:

| COGNOME E NOME | PRESENTI | ASSENTI |
|--------------------------------|----------|---------|
| ZANIN GABRIELE - Sindaco | X | |
| MOTTOLA ANIELLO - Vice Sindaco | X | |
| CECCHIN LUIGI - Assessore | X | |
| LA STELLA GLENDA - Assessore | X | |

Assiste il Segretario Comunale dott. Stefano Soramel.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. **ZANIN GABRIELE** nella sua qualità di **Sindaco** che mette in discussione l'argomento segnato in oggetto, e su questo, la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

PARERI ALLEGATI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Costituzione del fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014.

Il sottoscritto dott. Stefano Soramel, in qualità di Segretario comunale, in conformità a quanto disposto dall'art. 49 del T.U.E.L. D. Lgs. 18.08.2000, n° 267 come modificato dal D.L. n° 174/2012 conv. nella legge n° 213/2012

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

 CONTRARIO (specificarne i motivi)

In ordine alla regolarità tecnica amministrativa della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

PARERE ESPRESSO IN DATA 30.12.2014

f.to dott. Stefano Soramel

La sottoscritta Rag. Loredana Tessaro, nell'esercizio delle funzioni di Responsabile del servizio finanziario, in conformità a quanto disposto dall'art. 49 del T.U.E.L. D. Lgs. 18.08.2000, n° 267 come modificato dal D.L. n° 174/2012 conv. nella legge n° 213/2012

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

 CONTRARIO (specificarne i motivi)

In ordine alla regolarità contabile/copertura finanziaria della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

PARERE ESPRESSO IN DATA 30.12.2014

f.to Loredana Tessaro

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con atto del 08.03.2007 è stata costituita l'Unione dei Comuni "Aiello – San Vito", comprendente i due Comuni omonimi, ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 23 della L.R. 09.01.2006, n° 1 ed in esecuzione delle deliberazioni dei rispettivi Consigli Comunali;

- Che con atto costitutivo è stato approvato lo Statuto dell'Unione;

Richiamate:

- La deliberazione giuntale n° 44/2007 del Comune di San Vito al Torre;
- La deliberazione giuntale n° 25/2007 del Comune di Aiello del Friuli;
- La deliberazione giuntale n° 104/2008 del Comune di San Vito al Torre;
- La deliberazione giuntale n° 67/2008 del Comune di Aiello del Friuli;

con le quali è stata trasferita la gestione delle funzioni e servizi ivi indicati all'Unione dei Comuni "Aiello – San Vito" tra i quali il Servizio Personale;

Che a seguito dello scioglimento in data 31/12/2013 dell'Unione dei Comuni "Aiello – San Vito" le funzioni svolte in forma associata tornano ad essere svolte autonomamente dai comuni ed in particolare anche quella del servizio personale;

Richiamato il CCRL del personale delle autonomie locali relativo al biennio economico 2000 – 2001 ed il quadriennio normativo 1998 – 2001, sottoscritto in data 26 novembre 2004, il CCRL del comparto unico non dirigenti quadriennio normativo 2002 – 2005, biennio economico 2004 – 2005, sottoscritto in data 7 dicembre 2009, biennio economico 2006 – 2007, sottoscritto in data 6 maggio 2008;

Esaminato, in particolare, il CCRL del 07.12.2006, il quale agli articoli 73 e 74 prevede la costituzione di un fondo annuale per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente degli enti locali da destinare all'attuazione della nuova classificazione del personale, nonché ad iniziative finalizzate a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi in ambito locale;

Esaminato altresì l'art. 35 del CCRL del 6 maggio 2008 relativo all'incremento del fondo per contrattazione integrativa del personale degli enti locali, in forza del quale si procede all'incremento nella misura dello 0,40% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza;

Ritenuto di riconoscere per l'anno 2014 l'aumento facoltativo del fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014, nella misura del 1,3% del monte salari 1999, ai sensi dell'art.73, comma 2, lettera h), del CCRL del 7 dicembre 2006;

Che occorre provvedere anche per l'anno 2014 alla costituzione del fondo per il salario accessorio di cui all'art.20 del C.C.R.L. 01/08/2002;

Visti i prospetti allegati A, B, di costituzione del fondo e di ipotesi di sua destinazione;

Dato atto che nella costituzione del fondo sono autorizzate l'inserimento delle quote facoltative previste dall'art. 20 comma 2 di cui al C.C.R.L. 01/08/2002;

In particolare:

- L'allegato A) contiene il riepilogo delle voci che costituiscono il fondo per il salario accessorio del personale del Comune di San Vito al Torre;
- L'allegato B) contiene un'ipotesi di destinazione del fondo per il personale, che risulta in parte destinato alle voci fisse ed obbligatorie. La quota residua viene destinata alla corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi secondo quanto previsto dall'art. 21 comma 2 lett. A) del C.C.R.L. 01/08/2002 e sempre nei limiti imposti dall'obbligo di non superare i trattamenti fissi ed accessori individuali del personale rispetto all'anno 2010 e fatte salve eventuali proposte che emergeranno in corso di trattativa;

Dato atto che le risorse del fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014 sono finalizzate a promuovere le finalità contenute e previste dall'art.21 del CCRL 21 agosto 2002 e dagli istituti previsti dal nuovo CCRL del 07 dicembre 2006;

Esaminato l'art.9, comma 2 bis, del decreto legge 78/2010, convertito con modificazioni della legge 122/2010, il quale dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2011, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Dato atto che vi sono state cessazioni di personale non sostituite e che pertanto si è reso necessario procedere alla decurtazione del fondo, indicato nel prospetto allegato C);

Visto l'allegato schema di compatibilità economico-finanziaria con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio indicato per prospetto allegato E);

Dato atto che è stata determinata la somma da assegnare al servizio associato di Polizia Municipale, ai sensi degli art. 22 e 23 del CCRL 6/5/2008, come indicato nel prospetto allegato D);

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000, così come modificato dall'art.3, del D.L. 10.10.2012, n.174 e convertito nella Legge n. 213/2012;

Con voti unanimi palesemente espressi:

DELIBERA

- 1) di costituire il fondo per il salario accessorio per la contrattazione collettiva decentrata per l'anno 2014 per il personale dipendente del Comune di San Vito al Torre come meglio specificato nell'allegato A e l'ipotesi di sua eventuale destinazione di cui all'allegato B;
- 2) di trasmettere copia del presente provvedimento all'O.I.V., nonché alle R.S.U. ed alle OO.SS. per opportuna conoscenza.

Con voti unanimi e palesi resi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1, comma 19 della legge regionale 21/2003 e successive modificazioni ed integrazioni.

IL SINDACO
F.TO ZANIN GABRIELE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT. STEFANO SORAMEL

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line
il giorno 31.12.2014 , e che vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 1, comma
15, della L.R. n° 21/2003, fino al 15.01.2015

San Vito al Torre, 31.12.2014

LA RESPONSABILE
F.TO MARIA CREA

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Comunicata ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 1, comma 16, della L.R. n°
21/2003 il 31.12.2014

LA RESPONSABILE
F.TO MARIA CREA

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Immediatamente esecutiva ex art. 1, comma 19, della L.R. n° 21/2003.

San Vito al Torre, 30.12.2014

Esecutiva ex art. 1, comma 15, della L.R. n° 21/2003.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
F.TO dott. Stefano SORAMEL

COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO

COMUNE DI SAN VITO AL TORRE
CCRL 6 MAGGIO 2008

COSTITUZIONE FONDO PER LO SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2014

| RISORSE STABILI | |
|---|------------------|
| Art. 73 comma 1 - Importi consolidati al 31.12.2005 | 17.625,70 |
| - Art. 17 c. 8 CCRL 1 ago 2002 Quota per il pagamento degli straordinari Stessa quota destinata per l'anno 1998 | 1.837,28 |
| - Art. 20 c. 1 CCRL 1 ago 2002 a) importi dei fondi art. 31 c. 2 lett. b), c), d) ed e) del CCNL 06/07/95 previsti per il 1998: indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario ordinario, nof, nef; indennità per particolari posizioni di lavoro; qualità della prestazione individuale; produttività e progetti obiettivo. b) risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL 06/07/95 c) risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio 1998 (art. 32 CCNL 06/07/95, art. 3 CCNL 16/07/96) f) risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2 c. 3 D.Lgs. n. 165/01 g) risorse destinate, nel 2001, al pagamento dei LED m) 1,2% del monte salari anno 1999 (esclusa la dirigenza) | 8.741,42 |
| - Art. 25 c. 1 CCRL 26 nov 2006 Integrazione pari allo 0,62 del Monte Salari 2001, esclusa la dirigenza | 970,13 |
| Art. 35 CCRL 6 maggio 2008 | 870,22 |
| - Incremento del 0,40% del monte salari anno 2005, esclusa la dirigenza | 870,22 |
| Art. 73 comma 2 - Calcolo risorse decentrate | 2.566,87 |
| - c) le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 06.07.95 in base all'effettivo personale in servizio destinatario di detta indennità (indennità staff/ ex VIII livello); - e) le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (art. 20 c. 1 CCRL 1 ago 2002); - g) l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 31 dicembre 2001(174,59+1195,44 Della Mea); - i) gli incrementi stabili previsti per l'attivazione di nuovi servizi o riorganizzazione di quelli già esistenti secondo le disposizioni di cui all'art. 20, comma 5, del CCRL 1 ago - k) l'incremento dello 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, secondo le disposizioni previste dai commi 2 e 3 dell'art. 25 del CCRL 26.11.2004 - ; | 1.784,51 |
| | 782,36 |
| Totale risorse stabili | |
| | 21.062,79 |

RISORSE VARIABILI

| | |
|---|-----------------|
| Art. 73 comma 2 - Calcolo risorse decentrate | 2.141,31 |
| <ul style="list-style-type: none">- a) la quota delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43, della legge n. 449/1997 secondo le disposizione di cui al comma 1, lett. d) dell'art. 20 del CCRL 1 ago 2002:<ul style="list-style-type: none">- contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi;- convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;- contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.- b) il 50% delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale così come definito dall'art. 4 del CCRL 25.07.2001;- d) le risorse di cui al comma 1, lett. k) dell'art. 20 del CCRL 1 ago 2002, che implementano annualmente le risorse decentrate, secondo le disposizioni normative ivi indicate (recupero evasione ICI);- f) gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 17 del CCRL 1 ago 2002;- h) l'integrazione del 1,3% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove sussista la relativa capacità nel bilancio dell'ente;- di quelli già esistenti secondo le disposizioni di cui all'art. 20, comma 5, del CCRL 1 ago 2002;- j) i risparmi derivanti dalla riduzione dell'attività didattica secondo quanto previsto dall'art. 71, comma 4 e 5 del CCRL 1 ago 2002; | 2.141,31 |
| Art. 74 comma 1 - COMUNI (Solo se rispettato art. 74 c. 4 CCRL 7.12.2006 - vedi sotto) Gli Enti locali nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia: <ul style="list-style-type: none">a) non superiore al 39% aumento dello 0,3% del monte salari anno 2003b) compreso tra il 25% ed il 32% aumento dello 0,6% del monte salari anno 2003c) inferiore al 25% aumento dello 0,8% del monte salari anno 2003 | 1.347,79 |
| Art. 71 c. 4 e 5 CCRL 01.08.2002 Risparmi per riduzione indennità tempo potenziato | |
| Art. 86 CCRL 01.08.2002 Rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori | |
| Art. 21 comma 4 CCRL 26.11.2004 Economie anni precedenti (2008) | |
| Art. 34 comma 1 CCRL 6.05.2008 Risorse finalizzate trasferite dalla Regione per l'anno corrente | |
| Totale risorse variabili | 3.489,10 |

| | |
|--|------------------|
| TOTALE FONDO ANNO 2014 PROVVISORIO | 24.551,89 |
| LIMITE DEL FONDO ANNO 2010 | 25.001,15 |
| RIDUZIONI PER CESSAZIONI DI PERSONALE | -1.125,29 |
| ECONOMIE ANNO PRECEDENTE | 464,50 |
| TOTALE FONDO ANNO 2014 DEFINITIVO | 23.891,10 |

Comune di San Vito al Torre

| | |
|---|------------------|
| risorse stabili | |
| quota fissa consolidata comprensiva | 19.225,51 |
| riduzioni per cessazioni | 965,38 |
| totale risorse stabili | 18.260,13 |
| risorse variabili | 3.489,10 |
| riduzioni per cessazioni | 159,91 |
| sommano | 3.329,19 |
| economie 2013 e precedenti | 464,50 |
| al netto della riduzione a' sensi art. 9 c.1 D.L. 78/2010 | |
| totale risorse variabili | 3.793,69 |
| Fondo lavoro straordinario | 1.837,28 |
| totale fondo | 23.891,10 |

Ripartizione fondo a' sensi art. 22 e 23 c.c.r.l. 6/5/2008

| | |
|---|------------------|
| fondo personale assegnato | 1.058,21 |
| fondo personale assegnato al comune di San Vito | 22.832,89 |
| totale fondo | 23.891,10 |

| | S.A. POLIZIA | SAN VITO | | Comune di San Vito |
|---|-----------------|------------------|--------------------------------|-----------------------|
| risorse stabili | 636,69 | 19.460,72 | | 20.097,41 |
| rischio | 0,00 | 1.080,00 | | 1.080,00 |
| turni e maggioraz.festivo | | 581,53 | | 581,53 * |
| man. Valori | | 0,00 | | 0,00 |
| progr.orizz. | | 12.297,34 | | 12.297,34 |
| ind.sal.agg.vo | | 5.201,85 | | 5.201,85 |
| ind. Ex 3 [^] -4 [^] q.f. | | 0,00 | | 0,00 |
| ind. Pers.assegnato | 468,00 | 0,00 | | 468,00 |
| | | 0,00 | | |
| resp.uff. stato civ. | | 300,00 | | 300,00 * |
| tot.fin.risorse stabili | 468,00 | 19.460,72 | tot.fin.risorse stabili | 19.928,72 |
| risorse stabili disponibili | 168,69 | 0,00 | | 168,69 |
| risorse variabili disponibili | 421,52 | 3.372,17 | | 3.329,19 |
| ind.resp art.21 c.2 lett.e) | 0,00 | 1.000,00 | | 1.000,00 * |
| progetti | | | | 0,00 |
| risorse incentivazione personale | | | | 0,00 |
| lavoro straordinario | 204,14 | 1.633,14 | lavoro straordinario | 1.837,28 |
| lavoro straordinario+magg.1% | 26,55 | 212,36 | | 238,91 * |
| | | | | 23.004,91 |
| totale | 698,69 | 22.306,22 | | 23.004,91 |
| | C | D | | C+D |

COMUNE DI SAN VITO AL TORRE

COSTITUZIONE FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
- ANNO 2014 -**Riduzione fondo 2014.**

| | |
|------------------------------|----|
| Totale dipendenti 1.1.2010 | 10 |
| Totale dipendenti 31.12.2010 | 10 |
| Consistenza media 2010 = | 10 |

TABELLA

| Anno | Presenti 1.1 | Presenti 31.12 | Valore medio | Differenza 2010 | Incidenza percentuale |
|------|--------------|----------------|--------------|-----------------|-----------------------|
| 2010 | 10 | 10 | 10 | | |
| 2011 | 10 | 10 | 10 | | |
| 2012 | 10 | 10 | 10 | | |
| 2013 | 10 | 10 | 10 | | |
| 2014 | 10 | 9 | 9,5 | 0,5 | 5% |

- L'incidenza percentuale è stata calcolata moltiplicando per 100 la differenza e dividendo poi per il valore medio 2010:
 - $0,5 \times 100 = 50/10 = 5$;
 - $1 \times 100 = 100/10 = 10$.

Data fine servizio:

DIPENDENTE 1 : 31.01.2014

Riduzione fondo 2014

Importo fondo 2014 provvisorio euro 24.551,89

Calcolo quota annua euro $24.551,89 \times 5\% = 1.227,59$ Calcolo quota periodo febbraio/dicembre euro $1.227,59 / 12 \text{ mesi} \times 11 \text{ mesi} = 1.125,29$ Importo fondo 2014 definitivo euro $24.551,89 - 1.125,29 = 23.426,60$

RISORSE ART. 22 CONFERITE DAL COMUNE DI SAN VITO AL TORRE**quote in godimento personale assegnato:****ART. 22 e 23 ccrl 6/5/2008**

| | |
|---|-----------------|
| Art.22 c. 2 a) pr.orizz. | € 0,00 |
| Art.22 c. 2 a) sal agg.vo | € 468,00 |
| Art.22 c. 2 a) sal agg.vo arretrati | |
| Art.22 c. 2 a) turno, rischio disagio, valori | € 0,00 |
| Art.22 c. 2 a) indenn. Cat. A e B | |
| totale | € 468,00 |
| art. 22 c. 2 lett. b) | 168,69 |
| art. 22 c. 2 lett. c) | |
| art. 22 c. 2 lett. d) | € 421,52 |

| | | <i>importo provvisorio</i> | <i>riduzione per cessazioni</i> | <i>somme già attribuite</i> | <i>ecomie anni precedenti</i> | <i>sommano</i> | <i>quota 1/9</i> |
|--|--|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|----------------|------------------|
| art. 22 c. 2 lett. b): | <i>risorse stabili</i> | 21.062,79 | 965,38 | 18.579,19 | - | 1.518,22 | 168,69 |
| art. 22 c. 2 lett. d): | <i>variabili</i> | 3.489,10 | 159,91 | - | 464,50 | 3.793,69 | 421,52 |
| quote in godimento il tutto il personale: | | | | | | | |
| | <i>Art.22 c. 2 a) pr.orizz.</i> | | 12.297,34 | | | | |
| | <i>Art.22 c. 2 a) sal agg.vo</i> | | 5.201,85 | | | | |
| | <i>Art.22 c. 2 a) turno, rischio disagio, valori</i> | | € 1.080,00 | | | | |
| | <i>Art.22 c. 2 a) indenn. Cat. A e B</i> | | 0,00 | | | | |
| | <i>totale</i> | | 18.579,19 | | | | |

**art. 22 c. 5) progetto:
quota arretrati**

art.20 comma 1) lett.e € 0,00
totale quota assegnata € 1.058,21

residuo al comune di San Vito € 22.832,89

operazione di rettifica art.22 c.3 ccrl 6/5/2008

quota assegnata rideterminata € 1.058,21

residuo al comune di San Vito € 22.832,89

tornano € 23.891,10
eventuale magg.1%straord. € 238,91

COMUNE DI SAN VITO AL TORRE

COSTITUZIONE FONDO PER LO SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2014
IMPUTAZIONE CONTABILE

| SERVIZIO | CAPITOLO | INTERVENTO | PREVISIONE DEFINITIVA |
|--------------------|----------|------------|-----------------------|
| segreteria | 2922/1 | 1010201 | 3.747,64 |
| polizia municipale | 2922/2 | 1030101 | 1.076,68 |
| ambiente | 2922/3 | 1090601 | 4.208,88 |
| tecnico | 2922/4 | 1010601 | 798,84 |
| finanziario | 2922/6 | 1010301 | 6.433,88 |
| demografico | 2922/7 | 1010701 | 3.506,54 |
| generale | 2922/10 | 1010201 | 6.998,86 |
| | | sommano | 26.771,32 |
| oneri riflessi | 2922/11 | 1010201 | 2.500,00 |
| oneri fiscali | 2922/17 | 1010207 | 750,00 |
| | | sommano | 30.021,32 |