



COMUNE DI SAN VITO AL TORRE

Provincia di Udine

CAP. 33050

Cod.Fisc. 81001230309

00470120304

☎ 0432/997311

☎ 0432/997013

Via Roma, 45

Part. IVA

RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE A CONSUNTIVO ANNO 2015

RELAZIONE ANNUALE SUL SISTEMA

Questa relazione contiene la verifica sull'andamento del funzionamento complessivo del sistema della valutazione del personale dipendente, dei Responsabili degli uffici e dei servizi e del Segretario comunale.

Il Comune di San Vito al Torre ha avviato un graduale percorso finalizzato all'adeguamento del proprio sistema di valutazione ai principi del D. Lgs. 150/2009 (c.d. decreto Brunetta), come recepito nella Regione Friuli Venezia Giulia dalla legge regionale 16/2010, approvando, con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 22 ottobre 2015 il Piano di assegnazione delle risorse finanziarie e Piano della Performance 2015 – 2017, nonché il Piano degli obiettivi per l'esercizio 2015.

RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE A CONSUNTIVO

Questa relazione deve riportare, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti.

La Relazione sulla performance prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Più in dettaglio, la Relazione deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Al pari del Piano della performance ("Piano") la Relazione è sottoposta all'approvazione della Giunta comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione.

Prima dell'approvazione da parte della Giunta comunale la Relazione deve essere validata dall'Organismo indipendente di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali (Produttività) da parte dei dipendenti.

I risultati raggiunti

I dati che emergono dall'analisi del conseguimento degli obiettivi assegnati a livello individuale e collettivo, denotano risultati positivi, con un complessivo raggiungimento degli obiettivi assegnati ai vari servizi. Ancora da perfezionare è sicuramente il raccordo logico tra gli obiettivi strategici dell'Amministrazione e gli obiettivi operativi assegnati ai Servizi.

Le criticità e le opportunità

Tra le criticità si deve segnalare la progressiva riduzione delle risorse degli Enti locali, che riguarda anche il Comune di San Vito al Torre.

L'opportunità maggiore è rappresentata dalla progressiva informatizzazione degli uffici e delle procedure. L'utilizzo della posta elettronica, inoltre, ha di fatto soppiantato gran parte delle comunicazioni interne ed esterne; il maggiore grado di utilizzo della PEC ha consentito anche un significativo risparmio dei costi di spedizione postali, con particolare riguardo alle raccomandate con avviso di ricevimento.

OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

Gli obiettivi assegnati sono stati sostanzialmente raggiunti.

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Il contesto esterno di riferimento

L'esercizio finanziario 2015 è stato pesantemente condizionato da alcuni rilevanti elementi di forte criticità. Il primo elemento critico è costituito dai vincoli di finanza pubblica derivanti dal patto di stabilità a competenza mista, da calcolare sulla base della disciplina nazionale (accertamenti ed impegni in competenza per le entrate e spese correnti, riscossioni e pagamenti per spese di investimento in termini di cassa). Tale vincolo di finanza pubblica ha comportato una maggiore rigidità nella gestione complessiva del sistema di bilancio e nel contempo ha determinato una limitazione nei flussi di pagamento per cassa delle spese di investimento, con ricadute negative anche sulla programmazione degli interventi relativi ai lavori ed alle opere pubbliche, con conseguente necessità di individuare delle priorità nella realizzazione delle spese di investimento.

In aggiunta ai vincoli di finanza pubblica derivanti da patto di stabilità, si evidenzia che la condizione di precarietà degli assetti regolativi del sistema di finanziamento degli enti locali (anche in forza delle diverse innovazioni nei criteri del prelievi fiscale), si è ripetuta anche nel 2015. A tale situazione si è sommato anche il differimento del termine di approvazione del bilancio di previsione che comporta un inevitabile indebolimento del ruolo degli strumenti di programmazione economico finanziaria che dovrebbero essere adottati in tempi utili per orientare la gestione dell'esercizio finanziario. In tal modo perde di efficacia l'essenziale valenza del vincolo autorizzatorio del bilancio. La gestione finanziaria infatti è condizionata dal rispetto di tale vincolo che definisce i limiti per la realizzazione dei programmi dell'ente ed è strumento fondamentale di garanzia per il mantenimento degli equilibri finanziari del bilancio e della gestione. La mancanza di un bilancio deliberato tempestivamente genera ricadute negative sul processo di programmazione e controllo, nonché sui sistemi di controllo e di valutazione della performance.

La situazione finanziaria del Comune di San Vito al Torre, soprattutto nell'ultima parte dell'esercizio finanziario, è stata inoltre fortemente condizionata dalla concessione di contributi regionali straordinari da parte della Regione Friuli Venezia Giulia.

In tale contesto, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 22 settembre 2015 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015, il bilancio pluriennale 2015-2017 e la Relazione previsionale e programmatica 2015-2018.

Conseguentemente anche la concreta attuazione dei principali strumenti programmatori dell'Ente Pro parte descrittiva, Piano della Performance) è partita subito dopo (ottobre 2016), ma in ogni caso in ritardo rispetto all'inizio dell'esercizio finanziario. Gli obiettivi sono stati pertanto definiti in modo semplificato, concentrandosi sugli aspetti più concreti.

GIUDIZIO SINTETICO CONCLUSIVO

Nell'anno 2015 la performance dell'Ente nel suo complesso e quella individuale dei TPO e dei loro collaboratori sono state positive.

San Vito al Torre, 1 aprile 2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dr. Stefano Soramel