

SERGIO CECCOTTI

DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

Al Signor Sindaco
del comune di SAN VITO AL TORRE

San Vito al Torre, 23/12/2016.

Oggetto: fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016.

Il sottoscritto dott. Sergio Ceccotti, Revisore dei Conti del Comune di San Vito al Torre, visti l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19 luglio 2012 in tema di contratto collettivo decentrato;

Esaminate la relazione tecnico – finanziaria nonché quella illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo all'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016;

Verificato che:

A) LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA:

1. Indica chiaramente gli obiettivi definiti dalla Giunta con deliberazione n. 82 del 12.12.2016 relativamente all'utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
2. Chiarisce le modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione, sia per quanto concerne le risorse stabili che quelle variabili. Si precisa inoltre che tale ripartizione di risorse è in linea con quanto previsto dai contratti regionali di lavoro di riferimento.
3. Precisa e dimostra che le parti interessate si sono regolarmente incontrate così come previsto dalla normativa sulla contrattazione collettiva integrativa.

B) LA RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA:

1. Riporta analiticamente i conteggi che quantificano il "Fondo per la contrattazione integrativa" in euro 23.426,08 di cui euro 19.835,20 di risorse stabili ed euro 3.590,88 di risorse variabili.

SERGIO CECCOTTI

DOTTORE COMMERCIALISTA

REVISORE CONTABILE

2. Precisa che il fondo 2016 è inferiore a quello del 2015 e quindi non ci sono riduzioni da apportare.
3. Precisa che le destinazioni dei Fondi aventi natura certa e continuativa vengono tutte finanziate con risorse stabili dello stesso e che gli incentivi economici vengono attribuiti ad un numero limitato di dipendenti (sulla base di valutazione individuale).
4. Riporta lo schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente, così come previsto dalla normativa.
5. Verifica la compatibilità economico – finanziaria e la corretta modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Ciò premesso, il Revisore dei Conti

CERTIFICA

che la Relazione “illustrativa” e quella “tecnico – finanziaria” sulla compatibilità dei conti dell’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo all’utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016 (peraltro rese obbligatorie con la circolare n. 25 del 19.07.2012 della Ragioneria Generale dello Stato) sono state redatte in rispetto degli schemi previsti dalla circolare stessa e in maniera analitica distinguendo le risorse storiche consolidate, quelle fisse aggiunte negli accordi e quelle variabili. Allo stesso tempo, attestano la fattibilità economico – finanziaria e la corretta modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio nonché il rispetto delle aspettative delle parti interessate.

In fede.

Il Revisore dei Conti

Dott. Sergio Ceccotti

