

COMUNE DI SAN VITO AL TORRE

Relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Valutazione delle prestazioni individuali anno 2016

La presente relazione è redatta in data 11 luglio 2017 dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Comune di San Vito al Torre, dott. Sergio Ceccotti.

Tale relazione viene compilata in attuazione dell'art.6 della Legge Regionale n. 16 del 11 agosto 2010, che prevede che gli enti locali della Regione FVG devono adottare progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione, sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno effettuale, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- la relazione del Segretario Comunale per la verifica sull'andamento del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità; tale relazione è stata redatta per riportare a consuntivo l'attività svolta nel 2016 al fine della rilevazione del raggiungimento degli obiettivi, sia organizzativi che individuali, dal personale dell'area Segreteria e affari generali, Anagrafe, protocollo e commercio, Servizio economico finanziario, Ufficio tecnico e lavori pubblici, Ufficio tecnico e edilizia privata, ufficio tecnico e manutenzioni, rilevando gli eventuali scostamenti;
- le Schede di Valutazione Individuali del Personale per l'anno 2016;
- le Schede di Valutazione sulle Performance Organizzative dell'Ente redatte dai responsabili dei servizi.

Verificato che dall'esame della Relazione del Segretario Comunale e delle Schede di Valutazione si deduce la misurabilità degli obiettivi assegnati per la valutazione della Performance individuale-organizzativa dell'Ente per l'anno 2016;

Rilevato che per quanto riguarda il Servizio economico finanziario l'azione 2 - Elaborazione indicatore di tempestività, considerato che gli adempimenti sono stati eseguiti per tutti i trimestri oltre il termine previsto, il sottoscritto Organismo Interno di Valutazione ritiene di validare la performance riducendo la percentuale indicata di raggiungimento dell'obiettivo dal 50% al 25%, con conseguente diminuzione del totale dal 90% all'85%;

Ritenuto inoltre, per quanto riguarda l'obiettivo 2 - Completamento contratti concessioni aree cimiteriali, del Servizio Anagrafe, protocollo e commercio, per il quale nel 2016 sono stati posti in essere solo gli atti propedeutici, di esprimere la raccomandazione di assegnare gli obiettivi per il 2017 tenendo conto dei termini di prescrizione dell'attività di riscossione;

Rilevato che l'approvazione della Relazione sulla prestazione costituisce adempimento necessario ed imprescindibile per poter procedere all'erogazione dei compensi incentivanti la produttività;

Nei termini sopra indicati e con i rilievi espressi, l'Organismo Interno di Valutazione (OIV) esprime parere favorevole alla liquidazione degli obiettivi relativi all'anno 2016 ai dipendenti comunali

titolari di Posizione Organizzativa, attestando altresì che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'Ente.

L'Organismo Indipendente di Valutazione
dott. Sergio Ceccotti