



C.A.P. 33050

# **COMUNE DI SAN VITO AL TORRE**

## **Provincia di Udine**

Cod.Fisc. 81001230309  
Part. IVA 00470120304

☎ 0432/997013  
☎ 0432/997311

✉ Via Roma, 45 – 33050 SAN VITO AL TORRE

e-mail: [segreteria@com-san-vito-al-torre.regione.fvg.it](mailto:segreteria@com-san-vito-al-torre.regione.fvg.it)

<http://www.comune.sanvitoalorre.ud.it>

PEC: [comune.sanvitoalorre@certgov.fvg.it](mailto:comune.sanvitoalorre@certgov.fvg.it)

San Vito al Torre, dicembre 2016

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE E PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2016.**

*(ex art. 40 comma 3 sexies del D. Lgs. 165 del 2001)*

**Modulo I: illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

Data sottoscrizione	La preintesa al contratto collettivo decentrato anno 2016 è stata sottoscritta in data 16.12.2016
Periodo temporale di vigenza	2016
Composizione della Delegazione trattante	Parte pubblica: Segretario Comunale dott.ssa Maria Concetta Monetti  Organizzazioni Sindacali ammesse coinvolte:  C.I.S.L. - F.P C.G.I.L. - F. P. CISAL Enti Locali U.I.L. - FPL UGL CSA (FIADEL \ CISAL, FIALP \ CISAL, CISAL – FISAEL CONFAIL – UNSIAV, CONFILL ENTI LOCALI - CUSAL, USPPI – CUSPEL – FASIL – FADEL) CISAL ENTI LOCALI FVG (CISAL \ FIALP, SIAPOL, CIV UNIONQUADRI, SADEP, DIRER FVG);  RSU – sig.ra Crea Maria

Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di San Vito al Torre
Materie trattate dal contratto integrativo	Ripartizione del fondo di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016.
Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. Nessun rilievo.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 11.11.2016 è stato adottato il PRO con conseguente assegnazione delle risorse ai Responsabili dei Servizi, nonché il Piano della Performance 2016 - 2018 con assegnazione degli obiettivi operativi per l'anno 2016 ai Responsabili dei Servizi.  E' stato approvato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità per il triennio 2014 – 2016 con deliberazione n. 13 del 29 gennaio 2015.
Eventuali osservazioni:	

**Modulo II: attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili**

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa nella specifica materia trattata	Il contratto collettivo decentrato integrativo prende atto della costituzione del Fondo per le risorse decentrate, per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016. La consistenza definitiva del Fondo 2016 è pari ad euro 23.426,08.- così come determinata con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 12.12.2016. Per l'anno 2016 non trovano applicazione le limitazioni di cui all'art. 9 comma 2 bis del decreto legge 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010. L'ambito di questo contratto collettivo decentrato riguarda la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie di cui al Fondo 2016 così come sopra costituito. Il riferimento contrattuale per la ripartizione del fondo si rinviene nell'art. 4 del CCRL del 01/08/2002.
b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione	Il CCDI dopo il finanziamento delle spese previste per: lavoro straordinario; progressioni orizzontali acquisite;

	<p>indennità di comparto (salario aggiuntivo); le somme residue del fondo vengono destinate agli utilizzi variabili di cui:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) indennità per specifiche responsabilità euro 2.000,00;</li> <li>2) compensi per specifiche responsabilità euro 300,00 (ufficiale di stato civile ed anagrafe)</li> <li>3) indennità di rischio euro 720,00</li> <li>4) indennità di maneggio valori euro 305,00;</li> <li>5) viene prevista la destinazione della somma residua di euro 1.228,66.- per la produttività collettiva.</li> </ol>
c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;	La presente relazione si riferisce esclusivamente all'utilizzo del Fondo 2016.
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa	Pur nella limitatezza delle risorse a disposizione, si prevede la destinazione di risorse a produttività secondo criteri di valutazione, in ossequio alle previsioni del D. Lgs. 150 del 2009, come recepito nella Regione FVG dalla legge regionale 16/2010.
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali -	La presenza del PRO e di un sistema di valutazione garantisce il rispetto del principio della selettività e del merito. In riferimento alle progressioni orizzontali, nel Comune di San Vito al Torre non sono state previste per l'anno 2016 progressioni orizzontali.
f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PRO)	La programmazione, anche di natura gestionale, per l'anno 2016 ha risentito di diverse variabili. Per effetto delle variabili operative, i risultati attesi sono quelli di alimentare la consapevolezza del dipendente nell'ottica di risultato sia individuale che collettiva.
g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto	Si precisa che nella Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, cui appartiene questo ente, si applica il CCRL “ <i>Comparto Unico</i> ” e pertanto trovano specifica applicazione le disposizioni statuite dall’art. 6 della legge regionale 16/2010.

Il Segretario Comunale  
f.to Dott.ssa Maria Concetta Monetti