



C.A.P. 33050

# **COMUNE DI SAN VITO AL TORRE**

## **Provincia di Udine**

---

Cod.Fisc. 81001230309  
Part. IVA 00470120304

☎ 0432/997013  
☎ 0432/997311

✉ Via Roma, 45 – 33050 SAN VITO AL TORRE

e-mail: [segreteria@comune.sanvitoalorre.ud.it](mailto:segreteria@comune.sanvitoalorre.ud.it)

<http://www.comune.sanvitoalorre.ud.it>

PEC: [comune.sanvitoalorre@certgov.fvg.it](mailto:comune.sanvitoalorre@certgov.fvg.it)

---

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017**

Comparto unico regionale e autonomie locali

STIPULATO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 6 DEL CCRL 01.08.2002 RELATIVO ALLA  
DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE  
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA',  
CCRL 26.11.2004, 07.12.2006, 06.05.2008 E 27.02.2012

Il giorno (DATA DELL'ULTIMA FIRMA) presso la sede del Comune di San vito al Torre, tra:

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:  
Segretario comunale dott.ssa Barbara Paoletti

E la delegazione di parte privata:

R.S.U. del personale dell'Amministrazione Comunale signora : Crea Maria;

Premesso che:

- con deliberazione giunta n. 84/2017 sono state approvate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2017, e che con il medesimo atto si disponeva l'incremento facoltativo del fondo produttività dell'1,3% del monte salari 1999 pari ad euro 2.141,31;
- con determinazione della Responsabile del Servizio finanziario n. 89/2017 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017;
- con nota inviata a mezzo e-mail sono state convocate la parti per procedere alla definizione della preintesa relativa contratto integrativo decentrato per l'anno 2017;
- che in data 20.12.2017 le parti pubblica e privata in persona della RSU hanno sottoscritto la preintesa relativa al Contratto collettivo decentrato integrativo 2017, dando atto che i rappresentanti sindacali territoriali, impossibilitati a presenziare fisicamente in quanto impegnati in altre sessioni, si sono resi disponibili a siglare la preintesa successivamente ;
- che la preintesa è stata successivamente siglata dai seguenti rappresentanti territoriali: C.G.I.L. FP Luca Manià; FP C.I.S.L. Giovanni di Matola; CISAL ENTI LOCALI Beppino Fabris;
- - che in data 12.01.2018 il Revisore dei Conti ha certificato con proprio parere positivo la compatibilità dei conti dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017, nonchè la compatibilità della relazione tecnico illustrativa e finanziaria con gli strumenti contabili e il rispetto delle aspettative delle parti interessate;
- - che con deliberazione giunta n. 03 del 16.01.2018 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato in oggetto;

tutto ciò premesso,

Le parti sottoscrivono l'allegato **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE** (di seguito indicato per brevità **CCDIA**) riguardante il personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di San Vito al Torre per l'anno 2017.

## **DISPOSIZIONI GENERALI**

### **Art. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente CCDIA si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato dell'Amministrazione Comunale di San Vito al Torre.

### **Art. 2 – DECORRENZA E DURATA**

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dalle ore 24 dalla data della sua sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione in esso contenuta.
2. Il presente contratto ha validità per l'anno 2017 e le sue clausole trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza, fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto.
3. Il presente contratto può essere modificato o integrato in sede aziendale su richiesta delle parti con le procedure previste dal CCRL.

## **RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

### **Art. 3 – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE**

1. Le parti prendono atto che l'Amministrazione:
  - con deliberazione di Giunta Comunale n. 84/2017 esecutiva ai sensi di legge, sono state approvate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2017, e che con il medesimo atto si disponeva l'incremento facoltativo del fondo produttività dell'1,3% del monte salari 1999 pari ad euro 2.141,31;
  - con determinazione della Responsabile del Servizio finanziario n. 89/2017 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017;
2. Tutti gli emolumenti accessori relativi al personale dipendente, escluse le retribuzioni per i dipendenti titolari di posizioni organizzative, trovano competenza nel fondo.

### **Art. 4 – DESTINAZIONE E CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE 2017**

1. Il totale delle risorse decentrate è pari ad € 23.684,83.=, e sarà utilizzato per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.2002, come modificato dall'art. 30 del CCRL 26.11.2004 e confermato dall'art. 73 del CCRL 07.12.2006, nelle misure che seguono:

<b>VOCI DI SPESA</b>	<b>IMPORTO</b>
compensi per lavoro straordinario	1.837,28

progressioni orizzontali	12.188,41
salario aggiuntivo (ex indennità di comparto)	4.971,60
compensi per specifiche responsabilità e particolari figure art. 21, comma 2, lett. e) (minimo € 1.000,00 max € 2.000,00) art. 21, comma 2, lett. i) CCRL 01.08.2002, come modificato dall'art. 30, comma 2, del CCRL 26.11.2004	2.000,00
compensi per specifiche responsabilità e particolari figure - ufficiale di stato civile e anagrafe euro 300,00	300,00
indennità di cui all'art. 21, comma 2, lett. c) del CCRL 01.08.2002: indennità di rischio	720,00
indennità di cui all'art. 21, comma 2, lett. c) del CCRL 01.08.2002: maneggio valori	260,00
produttività e miglioramento dei servizi art. 21, comma 1;	1.407,54
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>23.684,83</b>

3. Le indennità vengono corrisposte secondo i seguenti criteri:

compensi per specifiche responsabilità

Le indennità previste dall'art. 21, comma 2, lett. e) CCRL 2002 sono individuate nelle seguenti figure:

- ufficiale di stato civile (Crea) € 300,00
- addetta all'anagrafe (Crea) € 1.000,00
- istruttore tecnico (Rigonat) € 1.000,00

**TOTALE € 2.300,00**

indennità di cui all'art. 21, comma 2, lett. c) e d) del CCRL 01.08.2002

Vengono individuate le seguenti figure di personale che comportano prestazioni lavorative di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo notturno, attività particolarmente disagiate:

- maneggio valori € 260,00
- (calcolo ad 1 euro al giorno per i seguenti dipendenti:  
- Crea - giorni presunti n. 260

**TOTALE € 260,00**

L'indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo notturno, attività particolarmente disagiate sono corrisposte per i giorni di effettiva presenza in servizio, nella misura stabilita dall'art. 36 del CCRL 26.11.2004.

Indennità di rischio

Due dipendenti ( De Biasio, Toffoli 2 operai euro 360,00 a testa)

**TOTALE** **€ 720,00**

---

Viene stabilito che tutte le risorse che eventualmente residuano dopo aver effettuato i pagamenti sul salario accessorio dell'anno 2017 vengano destinate alla produttività collettiva del medesimo anno.

Per quanto concerne gli incentivi per funzioni tecniche, le parti auspicano che l'Amministrazione provveda in via cautelare ad accantonare le risorse destinate al pagamento delle indennità di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 e all'art. 11 della L.R. 14/2002 onde tutelarsi per il caso di una modifica interpretativa, normativa o di eventuali pronunce giurisdizionali avanti al Giudice del Lavoro; si prende atto che allo stato attuale di sottoscrizione del contratto definitivo la norma dell'art. 113 citato è stata modificata in sede di approvazione della legge di stabilità (ART. 1, COMMA 526, LEGGE 205/2017);

- per quanto concerne il servizio mensa le parti concordano, nelle more di avviare la procedura di adesione alla convenzione Consip di erogazione dei buoni pasto, che al momento non è perseguibile tenuto conto delle difficoltà organizzative, di utilizzare il sistema dei rimborsi mensili dietro rendicontazione dei dipendenti, che dovranno presentare la relativa documentazione giustificativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Segretario comunale  
f.to dott.ssa Barbara Paoletti  
DATA 29.01.2018

RSU  
f.to Crea Maria  
DATA 18.01.2018

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL FUNZIONE PUBBLICA f.to Luca Manià  
DATA 18.01.2018