

Giovanni D'Ali  
Dottore Commercialista – Revisore Contabile  
Via Dante Alighieri n. 7  
33052 Cervignano del Friuli

COMUNE DI SAN VITO AL TORRE

**Organo indipendente di valutazione (O.I.V.)**

( Nominato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 25.06.2018 )

**Oggetto:** Anno 2017 – Valutazione delle performance a consuntivo del personale dipendente e dei responsabili di posizioni organizzative (P.O.)

Il sottoscritto dott. D'Ali Giovanni, nella qualità di O.I.V. del Comune di San Vito al Torre

VISTO il D.Lgs n. 150/2009 che prevede la misurazione, valutazione e trasparenza delle performances delle strutture e dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

VISTO che Il Comune di San Vito al Torre ha avviato un processo finalizzato all'adeguamento del proprio sistema di valutazione ai principi del D. Lgs. 150/2009 come recepito nella Regione Friuli Venezia Giulia dalla legge regionale 16/2010, e successivamente dalla L.R. 18/2016 (Capo V – artt. 38/42).

VISTO l'art 10 del D.Lgs n. 150/2009 che di seguito si riporta:

*Piano della performance e Relazione sulla performance*

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera *d*), redigono annualmente:

*a*) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonche' gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

*b*) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati



organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

2. I documenti di cui alle lettere *a)* e *b)* del comma 1 sono immediatamente trasmessi alla Commissione di cui all'articolo 13 e al Ministero dell'economia e delle finanze.

3. Eventuali variazioni durante l'esercizio degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono tempestivamente inserite all'interno nel Piano della performance.

4. Per le amministrazioni dello Stato il Piano della performance contiene la direttiva annuale del Ministro di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

5. In caso di mancata adozione del Piano della performance e' fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.

VISTO l'art. 39 della Legge regionale F.V.G. 9/12/2016 n.18 che di seguito si riporta:

Al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della prestazione e di garantire la massima trasparenza, le amministrazioni adottano, con le modalità e per la durata stabilite nei provvedimenti di organizzazione, avvalendosi del supporto dell'organismo indipendente di valutazione:

- a) un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'amministrazione, nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori;
- b) un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;
- c) sistemi per la totale accessibilità dei dati relativi ai servizi resi dalla pubblica amministrazione tramite la pubblicità e la trasparenza degli indicatori e delle valutazioni operate da ciascuna pubblica amministrazione sulla base del sistema di valutazione gestibile anche mediante modalità interattive finalizzate alla partecipazione dei cittadini.

VISTO che vengono monitorati e misurati i livelli di performance effettivamente conseguiti in relazione ai livelli di performance attesi

VISTA la documentazione relativa i reports di monitoraggio e di risultato

VISTI i dati di risultato contenuti nelle schede relative alle seguenti aree:

- a. Area Segreteria e Affari generali
- b. Area Anagrafe protocollo e commercio
- c. Area Servizio economico e finanziario
- d. Area Servizio tecnico e tecnico manutentivo

TENUTO conto delle criticità contenute nella relazione del Segretario Comunale e nella Relazione al rendiconto del Revisore del Conto sintetizzabili nella ricerca di un miglior efficientamento della struttura amministrativa.

Tutto ciò premesso l'O.I.V. valida la Relazione sulla Performance anno 2017 e invita il comune a pubblicare il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale

L'O.I.V. autorizza l'Ente a procedere alla liquidazione delle indennità di risultato

San Vito al Torre, 29/10/2018

L'O.I.V

( Dr. Giovanni D'Ali)

