



C.A.P. 33050

# **COMUNE DI SAN VITO AL TORRE**

## **Provincia di Udine**

---

Cod.Fisc. 81001230309  
Part. IVA 00470120304

☎ 0432/997013  
☎ 0432/997311

✉ Via Roma, 45 – 33050 SAN VITO AL TORRE

e-mail: [segreteria@com-san-vito-al-torre.regione.fvg.it](mailto:segreteria@com-san-vito-al-torre.regione.fvg.it)

<http://www.comune.sanvitoalorre.ud.it>

PEC: [comune.sanvitoalorre@certgov.fvg.it](mailto:comune.sanvitoalorre@certgov.fvg.it)

---

### **PREINTESA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017**

Comparto unico regionale e autonomie locali

STIPULATO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 6 DEL CCRL 01.08.2002 RELATIVO ALLA  
DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE  
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'  
CCRL 26.11.2004, 07.12.2006, 06.05.2008 E 27.02.2012

Il giorno 20 DICEMBRE 2017 alle ore 10.00 presso la sede del Comune di San Vito al Torre, tra:

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:  
Segretario comunale dott.ssa Barbara Paoletti

E la delegazione di parte privata:  
R.S.U. del personale dell'Amministrazione Comunale signora : Crea Maria;

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 12.12.2017 sono state approvate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2017, nella quale si dispone l'incremento facoltativo del Fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017, dell'intera quota dell'1,3% del monte salari 1999, pari ad euro 2.141,31;
- con determinazione n. 89 del 15.12.2017 è stato costituito il Fondo 2017;
- con nota inviata a mezzo e-mail in data 13.12.2017 sono state convocate le parti per procedere alla definizione della preintesa relativa contratto integrativo decentrato per l'anno 2017;

tutto ciò premesso,

Le parti sottoscrivono l'allegata preintesa relativa al CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE (di seguito indicato per brevità CCDIA) riguardante il personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di San Vito al Torre per l'anno 2017.

## **DISPOSIZIONI GENERALI**

### **Art. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente CCDIA si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato dell'Amministrazione Comunale di San Vito al Torre.

### **Art. 2 – DECORRENZA E DURATA**

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dalle ore 24 dalla data della sua sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione in esso contenuta.
2. Il presente contratto ha validità per l'anno 2017 e le sue clausole trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza, fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto.
3. Il presente contratto può essere modificato o integrato in sede aziendale su richiesta delle parti con le procedure previste dal CCRL.

## **RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

### **Art. 3 – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE**

1. Le parti prendono atto che l'Amministrazione ha provveduto a determinare le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) per l'anno 2017, come previsto dall'art. 73 del CCRL 07.12.2006 così come integrato dall'art. 35 del CCRL 06.05.2008.
2. Tutti gli emolumenti accessori relativi al personale dipendente, escluse le retribuzioni per i dipendenti titolari di posizioni organizzative, trovano competenza nel fondo.

### **Art. 4 – DESTINAZIONE E CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE 2017**

1. Il totale delle risorse decentrate è pari ad € 23.684,83.=, sarà utilizzato per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.2002, come modificato dall'art. 30 del CCRL 26.11.2004 e confermato dall'art. 73 del CCRL 07.12.2006, nelle misure che seguono:

<b>VOCI DI SPESA</b>	<b>IMPORTO</b>
compensi per lavoro straordinario	1.837,28
progressioni orizzontali	12.188,41
salario aggiuntivo (ex indennità di comparto)	4.971,60
compensi per specifiche responsabilità e particolari figure art. 21, comma 2, lett. e) (minimo € 1.000,00 max € 2.000,00)	2.000,00

art. 21, comma 2, lett. i) CCRL 01.08.2002, come modificato dall'art. 30, comma 2, del CCRL 26.11.2004 -	
compensi per specifiche responsabilità e particolari figure - ufficiale di stato civile e anagrafe euro 300,00	300,00
indennità di cui all'art. 21, comma 2, lett. c) del CCRL 01.08.2002: indennità di rischio -	720,00
indennità di cui all'art. 21, comma 2, lett. c) del CCRL 01.08.2002: maneggio valori -	260,00
produttività e miglioramento dei servizi art. 21, comma 1;	1.407,54
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>23.684,83</b>

3. Le indennità vengono corrisposte secondo i seguenti criteri:

compensi per specifiche responsabilità

Le indennità previste dall'art. 21, comma 2, lett. e) CCRL 2002 sono individuate nelle seguenti figure:

- ufficiale di stato civile (Crea)	€ 300,00
- addetta all'anagrafe (Crea)	€ 1.000,00
- istruttore tecnico (Rigonat)	€ 1.000,00

**TOTALE € 2.300,00**

indennità di cui all'art. 21, comma 2, lett. c) e d) del CCRL 01.08.2002

Vengono individuate le seguenti figure di personale che comportano prestazioni lavorative di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo notturno, attività particolarmente disagiate:

- maneggio valori	€ 260,00
(calcolo ad 1 euro al giorno per i seguenti dipendenti:	
- Crea - giorni presunti n. 260	

**TOTALE € 260,00**

L'indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo notturno, attività particolarmente disagiate sono corrisposte per i giorni di effettiva presenza in servizio, nella misura stabilita dall'art. 36 del CCRL 26.11.2004.

Indennità di rischio

Due dipendenti ( De Biasio, Toffoli 2 operai euro 360,00 a testa)

**TOTALE** € **720,00**

Viene stabilito che:

- tutte le risorse che eventualmente residuano dopo aver effettuato i pagamenti sul salario accessorio dell'anno 2017 vengano destinate alla produttività collettiva del medesimo anno;
- per quanto concerne gli incentivi per funzioni tecniche, le parti auspicano che l'Amministrazione provveda in via cautelare ad accantonare le risorse destinate al pagamento delle indennità di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 e all'art. 11 della L.R. 14/2002 onde tutelarsi per il caso di una modifica interpretativa, normativa o di eventuali pronunce giurisdizionali avanti al Giudice del Lavoro;
- per quanto concerne il servizio mensa le parti concordano, nelle more di avviare la procedura di adesione alla convenzione Consip di erogazione dei buoni pasto, che al momento non è perseguibile tenuto conto delle difficoltà organizzative, di utilizzare il sistema dei rimborsi mensili dietro rendicontazione dei dipendenti, che dovranno presentare la relativa documentazione giustificativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Segretario comunale  
f.to dott.ssa BARBARA PAOLETTI

RSU  
f.to Crea Maria

Si dà atto che i rappresentanti territoriali, impossibilitati a presenziare fisicamente in quanto impegnati in altre sessioni contrattuali, si sono resi disponibili a prendere visione e siglare la presente preintesa successivamente come segue.

f.to C.G.I.L. FUNZIONE PUBBLICA Luca Manià

f.to FP C.I.S.L. Giovanni Di Matola

f.to CISAL ENTI LOCALI Beppino Michele Fabris