



C.A.P. 33050

COMUNE DI SAN VITO AL TORRE

Provincia di Udine

Cod.Fisc. 81001230309
Part. IVA 00470120304

☎ 0432/997013
☎ 0432/997311

✉ Via Roma, 45 – 33050 SAN VITO AL TORRE

e-mail: segreteria@comune.sanvitoalorre.ud.it

<http://www.comune.sanvitoalorre.ud.it>

PEC: comune.sanvitoalorre@certgov.fvg.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018

Comparto unico regionale e autonomie locali

STIPULATO AI SENSI DEI VIGENTI CCRL ED IN PARTICOLARE IL CCRL 15.10.2018

Il giorno (DATA DELL'ULTIMA FIRMA) presso la sede del Comune di San vito al Torre, tra:

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:
Segretario comunale dott. Tomaž Milic

E la delegazione di parte privata:

R.S.U. del personale dell'Amministrazione Comunale signora Crea Maria;
C.G.I.L. FP Funzione Pubblica sig. Luca Manià;
CISAL ENTI LOCALI sig. Beppino Michele Fabris

Premesso che:

- con deliberazione giunta n. 92/2018 sono state approvate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018;
- con determinazione della Responsabile del Servizio finanziario n. 94/2018 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018;
- con nota inviata a mezzo e-mail sono state convocate la parti per procedere alla definizione della preintesa relativa contratto integrativo decentrato per l'anno 2018;
- che in data 27.12.2018 le parti pubblica e privata hanno sottoscritto la preintesa relativa al Contratto collettivo decentrato integrativo 2018, siglata dai seguenti rappresentanti territoriali: C.G.I.L. FP Luca Manià; CISAL ENTI LOCALI Beppino Michele Fabris;
- che in data 27.12.2018 il Revisore dei Conti ha certificato con proprio parere positivo la compatibilità dei conti dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018, nonché la compatibilità della relazione illustrativa e finanziaria con gli strumenti contabili e il rispetto delle aspettative delle parti interessate;
- che con deliberazione giunta n. 95 del 27.12.2018 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato in oggetto;

tutto ciò premesso,

Le parti sottoscrivono l'allegato CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE (di seguito indicato per brevità CCDIA) riguardante il personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di San Vito al Torre per l'anno 2018.

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente CCDIA si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato dell'Amministrazione Comunale di San Vito al Torre.

Art. 2 – DECORRENZA E DURATA

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dalle ore 24 dalla data della sua sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione in esso contenuta.
2. Il presente contratto ha validità per l'anno 2018 e le sue clausole trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza, fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto.
3. Il presente contratto può essere modificato o integrato in sede aziendale su richiesta delle parti con le procedure previste dal CCRL.

Art. 3 – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE E DESTINAZIONE DEL FONDO

1. Le parti prendono atto che l'Amministrazione ha provveduto a costituire il Fondo ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni orizzontali all'interno delle categorie.
2. Le eventuali economie del Fondo 2018 (parte stabile) confluiscono nella quota variabile destinata alla produttività 2018.
3. Per procedere alle progressioni orizzontali si utilizzeranno i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione attualmente vigente.
4. Per la produttività ed il miglioramento dei servizi è destinata tutta disponibilità del fondo dopo aver finanziato le progressioni orizzontali, sulla base degli obiettivi strategici e di sviluppo annualmente predeterminati e sulla base di criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione.
5. Per l'anno 2018 non si procede all'attribuzione di nuove progressioni economiche.

Art. 4 – INDENNITA'

1. Gli istituti giuridici ed economici relativi ad indennità e previsti dal CCRL 15.10.2018 saranno definiti nel loro specifico ammontare entro il mese di marzo 2019 con decorrenza 1° gennaio 2019.
2. Per l'anno 2018 trovano applicazione le indennità come disciplinate dalle precedenti contrattazioni, nell'importo massimo previsto dall'art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018 (tetto 2016).

Art. 5 – RIDUZIONE DELL'AMMONTARE DEL FONDO PER RISPETTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. 75/2017

1. In ordine alle problematiche relative al rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 23 sopra citato, non potendo allo stato attuale disporre risorse eccedenti rispetto a tale limite senza incorrere in responsabilità amministrativa/contabile, si dispone il "congelamento" dell'eccedenza 2018 rispetto al limite di cui sopra.
2. Le risorse predette ritorneranno disponibili e liquidabili non appena la Regione provvederà alla certificazione del rispetto del limite di spesa a livello di sistema integrato di Comparto.
3. L'importo effettivo delle risorse congelate verrà calcolato a consuntivo considerando complessivamente tutte le risorse destinate al salario accessorio. Detto importo verrà comunicato tempestivamente alle OO.SS. firmatarie e alla RSU

Art. 6 – NORME FINALI

1. Le parti si riservano di regolamentare con il contratto definitivo l'istituto della reperibilità per quanto concerne le necessità dello Stato civile.
2. Le parti inoltre si riservano di disciplinare in modo puntuale il rimborso del pasto spettante ai dipendenti tramite l'istituzione di buoni pasto cartacei od elettronici, nei modi previsti dalla vigente normativa, entro marzo 2019.
3. Le disposizioni contenute nei precedenti CCDA, non in contrasto con il presente contratto decentrato, mantengono la loro efficacia.
4. Copia del presente contratto viene messo a disposizione dei dipendenti e pubblicato sul sito istituzionale del Comune.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario comunale
f.to dott. Tomaž Milic
28.12.2018

La RSU
f.to Sig.ra Crea Maria
28.12.2018

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL FUNZIONE PUBBLICA f.to sig. Luca Manià
28.12.2018

CISAL ENTI LOCALI f.to sig. Beppino Michele Fabris
28.12.2018