

Giovanni D'Ali
Dottore Commercialista – Revisore Contabile
Via Dante Alighieri n. 7
33052 Cervignano del Friuli

Spett.le
COMUNE DI SAN VITO AL TORRE

Il Revisore Unico del Comune di San Vito al Torre nella persona del dott. Giovanni D'Ali, presa in esame la proposta di deliberazione predisposta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria:

MODIFICA AL PROGRAMMA DI FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO
2019 – 2021.

esaminata

la proposta e la documentazione relativa pervenuta allo scrivente a mezzo mail l'8/03/2019;

verificata

la dichiarazione dei limiti e vincoli in materia

constatato

che la spesa media di personale calcolata per il triennio 2011 – 2013, risulta pari a Euro 439.784,00 e costituisce la spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., e conseguentemente determina la spesa della dotazione organica dell'Ente;

che nell'anno 2018 si è verificata una cessazione di personale dipendente di cat. D part time al 50%,

che non si prevedono altre cessazioni nel 2019 e nel 2020,

che le capacità assunzionali al momento disponibili sono pari ad Euro 14.894,69;

che le somme per spese di lavoro flessibile per il 2009 sono quantificate in € 4.522,55.-

che nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2019/2021 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni le seguenti assunzioni:

anno 2019

a) Trasformazione del posto di cat. D che si è reso vacante a seguito di cessazione nell'anno 2018 in un posto di cat. C, pos. Economica max 3, da destinare all'area finanziaria con contestuale copertura del posto in via prioritaria attraverso mobilità di comparto.

b) Trasferimento mediante mobilità interna della dipendente attualmente assegnata all'area finanziaria cat. C pos. Ec. 1 part time a 33 ore settimanali, presso l'Area Demografica, sotto la condizione e dal momento in cui il posto istituito presso l'Area economico-finanziaria

verrà coperto. Fino a quel momento la dipendente resterà assegnata all'Area economico-finanziaria.

anno 2020

Qualora risultasse effettuata la copertura del posto di cat. C prevista nel 2019, si prevede al momento unicamente la sostituzione di posti di qualsiasi categoria che potrebbero rendersi vacanti a seguito di dimissioni/mobilità/pensionamento al momento non prevedibili mediante l'attivazione delle procedure di mobilità compartimentale o le altre procedure ammesse nel rispetto dei budget assunzionali;

anno 2021

Si prevede al momento unicamente la sostituzione di posti di qualsiasi categoria che potrebbero rendersi vacanti a seguito di dimissioni/mobilità/pensionamento al momento non prevedibili mediante l'attivazione delle procedure di mobilità compartimentale o le altre procedure ammesse nel rispetto dei budget assunzionali;

che le assunzioni con forme di lavoro flessibile sono così previste:

anno 2019

per esigenze di lavoro flessibile il comune potrà assumere personale a tempo determinato od altre forme di lavoro flessibile nel limite di spesa ammesso di € 4.522,55.-come previsto dall'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 e dall'art. 36 del D.Lvo 165/2001; stante la straordinarietà dell'esigenza al momento non è possibile ipotizzare la durata dei contratti di lavoro flessibile né la forma giuridica che essi assumeranno;

anno 2020 – 2021

nel rispetto dei limiti di spesa e della normativa in vigore il comune potrà ricorrere a forme di lavoro flessibile qualora si manifestino esigenze imprevedibili e straordinarie;

preso atto

delle motivazioni e considerazioni contenute nella proposta;

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale è correlata e deve corrispondere a quanto indicato nel bilancio di previsione e nei criteri generali per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi, in quanto strumento indispensabile per attuare la programmazione di competenza del Consiglio Comunale ai sensi del D.Lgs. 267/00, TUEL;

esprime

parere favorevole alla programmazione del fabbisogno triennale 2019-2021 del personale a tempo indeterminato e per lavoro flessibile nel rispetto dei vincoli generali e di contenimento della spesa del personale.

San Vito al Torre , 14 marzo 2019

Revisore Unico
dott. Giovanni D'Ali

