

COMUNE DI SAN VITO AL TORRE**VERIFICA SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE****E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2020**

Il sottoscritto dott. Giovanni D'Alì, Revisore dei conti del Comune di San Vito al Torre,

VISTO

- l'art. 239 del D. Lgs. 267/2000 recante "Funzioni dell'organo di revisione";
- l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) come modificato dal D. Lgs. 75/2017;
- l'art. 23 della D. Lgs. 75/2017 che ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- la Delibera della Corte dei Conti del Veneto n. 263/2016/PAR che attribuisce al provvedimento di costituzione del Fondo risorse decentrate la natura di atto formale unilaterale di competenza dirigenziale, trattandosi di atto proprio di natura gestionale, e sancisce che il medesimo provvedimento è sottoposto a certificazione del Revisore;

esaminato

- il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro inerente il Comparto unico della Regione Friuli V.G. per il triennio normativo ed economico 2016-2018 sottoscritto in data 15.10.2018;
- la proposta di determinazione n. 71 del 22.12.2020 del responsabile del Servizio Finanziario, con cui è stato costituito il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020 e sono state determinate le risorse da destinare alle voci stipendiali ex art. 32, comma 6, del CCRL 2018 per il personale del Comune di San Vito al Torre;
- la preintesa relativa alla destinazione del Fondo anno 2020 per il Comune di San Vito al Torre in applicazione del CCRL 2016/2018, formulata nella riunione tra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali svoltasi in data 24.12.2020
- che le risorse disponibili per la costituzione del fondo 2020 ammontano ad € 24.424,38 di cui €15.250,59 risorse stabili e €9.174,79 risorse variabili

richiamato

- l'art. 32 del C.C.R.L. 2016-2018 che norma la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- che, ai sensi del comma 2 del già citato art. 32, l'ammontare delle risorse stabili del Fondo è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie, nella loro interezza, mentre l'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;
- la raccomandazione contenuta nel rapporto di certificazione dell'ipotesi di accordo della Corte dei Conti del Friuli Venezia Giulia - Sezione del Controllo – deliberazione n. FVG/47/2018/CCR, in merito alla possibilità di incremento di dette risorse variabili
- la nota della Regione Friuli Venezia Giulia, Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione, prot. 8933 del 13 novembre 2018 con la quale vengono dettate le Linee guida per la costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa
- la successiva nota prot. 9798 del 21 novembre 2018 con la quale la Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione, a rettifica ed integrazione delle precedenti Linee guida, dà indirizzo agli enti di comparto di provvedere tempestivamente alla costituzione del Fondo con le regole previste dall'art. 32 del CCRL 2018 dando la possibilità di avviare la contrattazione decentrata ma osservando prudenzialmente il limite di importo determinato per l'anno 2016 a livello di singolo ente e non più a livello di sistema integrato

verificati

□□ gli adempimenti di cui ai commi 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9 e 10 dell'art. 32 del CCRL 2016-2018;

certifica

□□ che il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è stato determinato secondo il disposto dell'art. 32 del C.C.R.L. 2016-2018;

San Vito al Torre 28/12/2020

Il Revisore dei Conti

Dott. Giovanni D'Alì
Giovanni D'Alì