



C.A.P. 33050

**COMUNE DI SAN VITO AL TORRE**  
**Provincia di Udine**

Cod.Fisc. 81001230309  
Part. IVA 00470120309

Tel. 0432/997013  
Fax 0432/997311

Via Roma, 45 – 33050 SAN VITO AL TORRE

e-mail: [segreteria@com-san-vito-al-torre.regione.fvg.it](mailto:segreteria@com-san-vito-al-torre.regione.fvg.it)

<http://www.comune.sanvitoal torre.ud.it>

PEC: [comune.sanvitoal torre@certgov.fvg.it](mailto:comune.sanvitoal torre@certgov.fvg.it)

---

**RELAZIONE ANNUALE SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE  
E RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE A CONSUNTIVO  
ANNO 2014**

**RELAZIONE ANNUALE SUL SISTEMA**

Questa relazione contiene la verifica sull'andamento del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità.

Il Comune di San Vito al Torre ha avviato un percorso di graduale adeguamento del proprio sistema di valutazione alle disposizioni contenute nel D. Lgs. 150/2009 (c.d. decreto Brunetta), come recepite dalla Regione Friuli Venezia Giulia con la legge regionale 11 agosto 2010, n. 16.

In particolare, l'art. 16 della citata legge regionale n. 16/2010 dispone che *"Al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale del personale, le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale e gli enti del servizio sanitario della regione adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, la modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio"*.

Gli atti finalizzati a dare esecuzione alle disposizioni di cui alla legge regionale n. 16/2010 sono i seguenti:

- deliberazione della Giunta dell'Unione n. 22 del 01.12.2009 con la quale si approvava, tra l'altro, il nuovo sistema di misurazione e di valutazione dei dipendenti dei due Comuni facenti parte dell'Unione;
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 05.03.2013 - Regolamento dei controlli interni;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 23.01.2014 - Piano dell'Integrità e della Trasparenza;

- deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 28.01.2014 - Piano triennale di prevenzione della corruzione 2014/2016;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 12.06.2014 di approvazione del PRO 2014.

## **RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE A CONSUNTIVO**

Questa relazione riporta, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto alle risorse assegnate, rilevando gli eventuali scostamenti.

La Relazione sulla performance prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Più in dettaglio, la Relazione deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Al pari del Piano della Performance ("Piano") la Relazione è sottoposta all'approvazione della Giunta comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione.

Prima dell'approvazione da parte della Giunta comunale la Relazione deve essere validata dall'Organismo indipendente di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali (Produttività) da parte dei dipendenti.

## **INQUADRAMENTO GENERALE.**

Il Comune di San Vito al Torre è un ente con una popolazione di 1314 abitanti (al 01.01.2014) ed una superficie complessiva di territorio comunale di Km<sup>2</sup>. 11,58.

La popolazione è distribuita nelle seguenti fasce di età:

- 0 - 5 anni n. 52;
- 6 - 25 anni n. 249;
- 26 - 60 anni n. 608;
- oltre 60 anni n. 405.

- Densità della popolazione per km<sup>2</sup>. 113,5.

### **La struttura organizzativa.**

La struttura organizzativa del Comune di San Vito al Torre è articolata in quattro distinti Servizi:

- 1) Servizio Segreteria ed Affari Generali;
- 2) Servizio Anagrafe, Stato Civile, Elettorale, Attività produttive e Commercio;
- 3) Servizio Economico Finanziario;
- 4) Servizio Tecnico e Tecnico Manutentivo.

A ciascun servizio è assegnato un responsabile titolare di Posizione organizzativa. Completano la struttura organizzativa dell'Ente i seguenti dipendenti:

- Crea Maria – assegnata al servizio Anagrafe, Stato Civile, Elettorale, Protocollo, nonché all'ufficio Segreteria;
- Milocco Enio assegnato per 12 ore all'ufficio anagrafe e segreteria e per 24 ore all'ufficio tecnico;
- De Biasio Giovanni operaio autista scuolabus assegnato al Servizio Tecnico e Tecnico Manutentivo e per la parte relativa al servizio di trasporto scolastico all'ufficio segreteria;
- Toffoli Enzo operaio autista scuolabus assegnato al Servizio Tecnico e Tecnico Manutentivo e per la parte relativa al servizio di trasporto scolastico all'ufficio segreteria.

Il Comune di San Vito al Torre svolge in forma associata il servizio polizia locale mediante convenzione “Palma Torre” fra i Comuni di Palmanova (capofila), Visco, Chiopris Viscone, Aiello del Friuli, San Vito al Torre.

Il Comune di San Vito al Torre assicura in forma associata il servizio di segreteria comunale per la figura del segretario comunale con i Comuni di Aiello del Friuli (capofila), Campolongo Tapogliano e San Vito al Torre.

Il Comune di San Vito al Torre, al fine di assicurare alcuni servizi, nel 2014 aveva in essere le seguenti convenzioni:

- convenzione trasporto scolastico con i Comuni di Aiello del Friuli e Campolongo Tapogliano;
- convenzione Istituto Comprensivo “Destra Torre” per la scuola secondaria di primo grado con i Comuni di Aiello del Friuli, Ruda, San Vito al Torre, Campolongo Tapogliano;
- convenzione per lo sviluppo scolastico della scuola secondaria di primo grado con il Comune di Aiello del Friuli;
- convenzione per sviluppo scuola primaria con il Comune di Visco;
- convenzione con soggetti esterni per la gestione degli animali da affezione.

### **Le criticità e le opportunità**

Tra le criticità si deve segnalare la progressiva riduzione delle risorse degli Enti locali, che riguarda anche il Comune di San Vito al Torre, nonché l'esigua struttura organizzativa dell'ente che rende non agevole la determinazione di obiettivi strategici, essendo già rilevante assicurare una puntuale e corretta gestione dell'attività ordinaria.

### **OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI**

#### **Il contesto di riferimento**

L'esercizio finanziario 2014 è stato il secondo anno di applicazione agli enti locali del sistema delle autonomie locali della Regione Friuli Venezia Giulia del patto di stabilità a competenza mista, da

calcolare sulla base della disciplina nazionale (accertamenti ed impegni in competenza per le entrate e spese correnti, riscossioni e pagamenti per spese di investimento in termini di cassa). Tale vincolo di finanza pubblica ha comportato una maggiore rigidità nella gestione complessiva del sistema di bilancio e nel contempo ha determinato una limitazione nei flussi di pagamento per cassa delle spese di investimento, con ricadute negative anche sulla programmazione degli interventi relativi ai lavori ed alle opere pubbliche, con conseguente necessità di individuare delle priorità nella realizzazione delle spese di investimento.

Nell'anno 2014 il Comune di San Vito al Torre ha beneficiato di spazi finanziari della Regione per euro 180.000,00 più euro 60.000,00 di premialità, nonché di euro 270.000,00 di spazi finanziari dello Stato finalizzati ad interventi presso la scuola materna.

Gli spazi assegnati sono stati correttamente e puntualmente gestiti ed interamente utilizzati, senza cessione di somme.

Il saldo obiettivo di competenza mista assegnato al Comune di San Vito è stato rispettato, come da certificazione inviata alla Regione FVG.

In aggiunta ai vincoli di finanza pubblica derivanti dal patto di stabilità, l'esercizio 2014 è stato caratterizzato dall'introduzione dell'Imposta Unica Comunale (IUC), introdotta dalla legge di stabilità 2014 (legge 27 dicembre 2013, n. 147 – pubblicata nella G. U. Serie Generale del 27.12.2013).

La IUC è composta da tre distinti tributi:

- l'Imposta Unica Municipale (IMU);
- la Tassa sui Servizi (TASI);
- la Tassa sui Rifiuti (TARI).

L'introduzione di queste forme di prelievo, con particolare riguardo alla TASI (introdotta innovativamente a partire dall'anno 2014) ha determinato una incertezza sulle risorse effettivamente disponibili.

L'anno 2014 è stato inoltre caratterizzato dal cambio dell'amministrazione comunale (Sindaco e Consiglio Comunale) per effetto delle elezioni amministrative del 24 maggio 2014.

L'insediamento della nuova amministrazione, unitamente all'assenza di un segretario comunale titolare della sede di segreteria, non hanno reso possibile definire un piano della performance ed un piano degli obiettivi per l'anno 2014.

L'assenza di un piano della performance ed un piano degli obiettivi per l'anno 2014 comporta la necessità di procedere alla valutazione del personale titolare di Posizione Organizzativa sulla base di una specifica relazione che sintetizza le attività svolte dai singoli Responsabili di servizio.

Al riguardo, si osserva che il Comune dispone in ogni caso di adeguati strumenti di programmazione quali la Relazione Previsionale e Programmatica, il bilancio di previsione annuale, il bilancio di previsione pluriennale ed il piano delle opere pubbliche triennale e l'elenco annuale), nonché di strumenti di rendicontazione (Rendiconto della gestione e Relazione al rendiconto della gestione) che gli enti locali sono tenuti obbligatoriamente ad adottare ai sensi delle disposizioni recate del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

Con l'adozione di tali atti obbligatori, l'Ente realizza il ciclo di gestione della Performance, come peraltro precisato a pagina 9 delle linee guida formulate dall'ANCI in ordine all'applicazione del D. Lgs. 150/2009 agli enti locali.

## **RISULTATI CONSEGUITI NELL'ANNO 2014.**

Come precisato al punto precedente, i risultati conseguiti nell'anno 2014 sono descritti nelle singole relazioni tecniche predisposte dai Responsabili dei Servizi, titolari di Posizione organizzativa, alle quali si fa espresso rinvio al fine della verifica dei risultati conseguiti nell'anno 2014.

### **GIUDIZIO SINTETICO CONCLUSIVO**

Nell'anno 2014, pur in assenza di una puntuale definizione degli obiettivi, l'attività amministrativa complessiva si è svolta regolarmente e sono stati in ogni caso conseguiti obiettivi di particolare importanza. In primo luogo, il rispetto del patto di stabilità, nonché la realizzazione di alcune opere pubbliche importanti (lavori di riqualificazione ed avvio dei lavori di efficientamento energetico nelle scuole).

San Vito al Torre, 22 settembre 2015.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.TO dr. Stefano Soramel