



C.A.P. 33050

COMUNE DI SAN VITO AL TORRE

Provincia di Udine

Cod.Fisc. 81001230309
Part. IVA 00470120304

☎ 0432/997013
☎ 0432/997311

✉ Via Roma, 45 – 33050 SAN VITO AL TORRE

e-mail: segreteria@com-san-vito-al-torre.regione.fvg.it

<http://www.comune.sanvitoalorre.ud.it>

PEC: comune.sanvitoalorre@certgov.fvg.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2014

Comparto unico regionale e autonomie locali

STIPULATO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 6 DEL CCRL 01.08.2002 RELATIVO ALLA
DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
CCRL 26.11.2004, 07.12.2006, 06.05.2008 E 27.02.2012

Il giorno 21.04.2015 alle ore 10:00 presso la sede del Comune di San Vito al Torre, tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica
Segretario comunale dr. Stefano Soramel

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

C.I.S.L. – F.P.	Perazzoni Maurizio
C.G.I.L. – F. P.	Boezio Roberto
CISAL Enti Locali	Dal Ben Anonello

le R.S.U. del personale dell'Amministrazione Comunale signori: Crea Maria.

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 30 dicembre 2014 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014,
- che il Fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014 è stato incrementato dell'intera quota facoltativa del 1,3% del monte salari 1999, pari ad euro 2.141,31;
- con nota inviata a mezzo e-mail in data 27 febbraio 2015 sono state convocate la parti per procedere alla definizione della preintesa relativa contratto integrativo decentrato per l'anno 2014;
- che in data 12.03.2014 le parti hanno sottoscritto la preintesa relativa al Contratto collettivo decentrato integrativo 2014;
- che in data 13.04.2015 il Revisore dei Conti ha certificato con proprio parere positivo la compatibilità dei conti dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014, nonché la compatibilità della relazione tecnico illustrativa e finanziaria con gli strumenti contabili e il rispetto delle aspettative delle parti interessate;
- che con deliberazione giunta n. 31 del 14.04.2015 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato in oggetto;

tutto ciò premesso,

Le parti sottoscrivono l'allegato **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE** (di seguito indicato per brevità **CCDIA**) riguardante il personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di San Vito al Torre per l'anno 2014.

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente CCDIA si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato dell'Amministrazione Comunale di San Vito al Torre.

Art. 2 – DECORRENZA E DURATA

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dalle ore 24 dalla data della sua sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione in esso contenuta.
2. Il presente contratto ha validità per l'anno 2014 e le sue clausole trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza, fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto.
3. Il presente contratto può essere modificato o integrato in sede aziendale su richiesta delle parti con le procedure previste dal CCRL.

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

Art. 3 – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

1. Le parti prendono atto che l'Amministrazione:
 - con deliberazione di Giunta Comunale n. 102, approvata nella seduta del 30.12.2014, esecutiva ai sensi di legge, ha provveduto a determinare le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) per l'anno 2014, come previsto dall'art. 73 del CCRL 07.12.2006 così come integrato dall'art. 35 del CCRL 06.05.2008.
2. Tutti gli emolumenti accessori relativi al personale dipendente, escluse le retribuzioni per i dipendenti titolari di posizioni organizzative, trovano competenza nel fondo.

Art. 4 – DESTINAZIONE E CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE 2014

1. Il totale delle risorse decentrate è pari ad € 23.891,10, sarà utilizzato per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.2002, come modificato dall'art. 30 del CCRL 26.11.2004 e confermato dall'art. 73 del CCRL 07.12.2006, nelle misure che seguono:

VOCI DI SPESA	IMPORTO
compensi per lavoro straordinario	2.076,19
progressioni orizzontali	12.297,34
salario aggiuntivo (ex indennità di comparto)	5.201,85

compensi per specifiche responsabilità e particolari figure art. 21, comma 2, lett. e) (minimo € 1.000,00 max € 2.000,00) art. 21, comma 2, lett. i) CCRL 01.08.2002, come modificato dall'art. 30, comma 2, del CCRL 26.11.2004 (addeba all'anagrafe)	1.000,00
compensi per specifiche responsabilità e particolari figure (ufficiale di stato civile e anagrafe euro 300,00);	300,00
indennità di cui all'art. 21, comma 2, lett. c) del CCRL 01.08.2002: indennità di rischio	1.080,00
indennità di cui all'art. 21, comma 2, lett. c) del CCRL 01.08.2002: maneggio valori	278,00
indennità di cui all'art. 48, comma 3, del CCRL 26.11.2006: personale assegnato al Comune di Palmanova nell'ambito del servizio associato di polizia locale	420,00
produttività e miglioramento dei servizi art. 21, comma 1;	1.237,72
TOTALE RISORSE	23.891,10

3. Le indennità vengono corrisposte secondo i seguenti criteri:

compensi per specifiche responsabilità

Le indennità previste dall'art. 21, comma 2, lett. e) CCRL 2002 sono individuate nelle seguenti figure:

- ufficiale di stato civile ed anagrafe € 300,00;
- addeba all'anagrafe € 1.000,00;

(Le due indennità sono cumulabili)

TOTALE € 1.300,00.

indennità di cui all'art. 21, comma 2, lett. c) e d) del CCRL 01.08.2002

Vengono individuate le seguenti figure di personale che comportano prestazioni lavorative di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo notturno, attività particolarmente disagiate:

- maneggio valori 2 dipendenti € 278,00
(calcolo ad 1 euro al giorno per i seguenti dipendenti:
- Simeoni 1 mese;
- Crea 11 mesi;
(importo minimo giornaliero 0,51; massimo 1,54).

TOTALE € 278,00

L'indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo notturno, attività particolarmente disagiate sono corrisposte per i giorni di effettiva presenza in servizio, nella misura stabilita dall'art. 36 del CCRL 26.11.2004.

Indennità di rischio

Tre dipendenti (Milocco – messo comunale euro 360,00
De Biasio, Toffoli 2 operai euro 360,00 a testa)

TOTALE € 1.080,00

indennità di cui all'art. 48, comma 3, del CCRL 26.11.2006

Il compenso incentivante previsto dall'art. 48, comma 3, CCRL 2006 (così come modificato dall'art. 21, comma 2, del CCRL 2008) viene corrisposto al personale assegnato al Comune di Palmanova nell'ambito del servizio associato della polizia locale nella misura di € 420,00 annui corrispondente a € 35,00 mensili da corrispondere in base all'effettiva presenza in servizio.

Viene stabilito che tutte le risorse che eventualmente residuano dopo aver effettuato i pagamenti sul salario accessorio dell'anno 2014 vengano destinate alla produttività collettiva del medesimo anno.

Letto, confermato e sottoscritto.

f.to Segretario comunale dr. Stefano Soramel

f.to Perazzoni Maurizio - C.I.S.L. – F.P.

Boezio Roberto - C.G.I.L. – F. P.

f.to Dal Ben Antonello - CISAL Enti Locali

f.to RSU: Crea Maria